



MYCo

Meet Your Colleague



[meetYourColleague](https://www.meetYourColleague.eu)



[meetyourcolleague.eu](https://www.meetyourcolleague.eu)



NAJNOWSZE OSIĄGNIĘCIA

Z radością dzielimy się najnowszymi informacjami z projektu MYCo – Meet Your Colleague. W ciągu ostatnich miesięcy nasz zespół aktywnie pracował nad stworzeniem **praktycznych i innowacyjnych narzędzi wspierających integrację międzypokoleniową oraz różnorodność w miejscu pracy**. Od badań po opracowywanie szkoleń – projekt MYCo nieustannie przechodzi od fazy koncepcyjnej do konkretnych rezultatów.



Szkolenie w Porto

W dniach od 3 do 5 grudnia 2025 r. partnerzy projektu MYCo spotkali się w Porto w Portugalii na warsztatach szkoleniowych poświęconych integracji pokoleniowej. Spotkanie skupiało się na prezentacji i przetestowaniu modułów szkoleniowych dotyczących integracji pokoleniowej i różnorodności, opracowanych w ramach projektu. Partnerzy wspólnie przeanalizowali treści, przetestowali interaktywne ćwiczenia oraz pracowali nad udoskonaleniem narzędzi pomocniczych i opracowaniem praktycznych wytycznych dotyczących warsztatów sprzyjających integracji.

Podręcznik pokoleniowy MYCo

Z dumą ogłaszamy, że podręcznik „MYCO Generational Handbook” jest już dostępny **online**.

Ten praktyczny przewodnik jest przeznaczony dla specjalistów ds. kadr, trenerów, moderatorów i pracodawców, którzy pragną lepiej zrozumieć dynamikę relacji międzypokoleniowych oraz wspierać tworzenie miejsc pracy sprzyjających integracji. Podręcznik zawiera konkretne strategie, narzędzia i schematy refleksji, które pomagają radzić sobie z różnorodnością pokoleniową, wykraczając poza stereotypy.

Międzynarodowy raport na temat różnorodności pokoleniowej

Międzynarodowy raport na temat różnorodności pokoleniowej jest dostępny na stronie internetowej projektu.

Badanie objęło **pięć krajów** i **150 pracowników**, a jego celem było przedstawienie ogólnoeuropejskiego przeglądu aktualnej sytuacji w zakresie różnic pokoleniowych w miejscu pracy.



Badanie to przeprowadzono w celu wsparcia prac nad opracowaniem „Podręcznika dotyczącego różnic pokoleniowych”, tak aby jego treść i strategię opierały się na rzeczywistych doświadczeniach i zidentyfikowanych potrzebach.

Zbiorne wyniki pytań zamkniętych są dostępne online w interaktywnym formacie, co pozwala na natychmiastową analizę pojawiających się trendów. Odpowiedzi na pytania otwarte zostały przeanalizowane przez partnerów w lokalnych raportach krajowych, z których każdy jest powiązany z danym krajem uczestniczącym w projekcie. Raporty te, wraz z wynikami badań źródłowych, można pobrać osobno.

Należy podkreślić, że badania nie zostały przeprowadzone przez specjalistów z branży i mogą nie spełniać wszystkich standardów rygoru metodologicznego. Niemniej jednak dają one realistyczny i rzetelny obraz obecnej sytuacji oraz zidentyfikowanych potrzeb.

Rezultaty znajdziesz na naszej stronie!

Odwiedź:

meetyourcolleague.eu

Dołącz do nas!

Śledź nas w mediach społecznościowych i odwiedź naszą stronę internetową, aby uzyskać dostęp do materiałów, wyników badań i ogłoszeń o wydarzeniach.

Pracujmy razem, aby zniwelować różnice pokoleniowe w miejscu pracy!



[meetYourColleague](https://www.facebook.com/meetYourColleague)

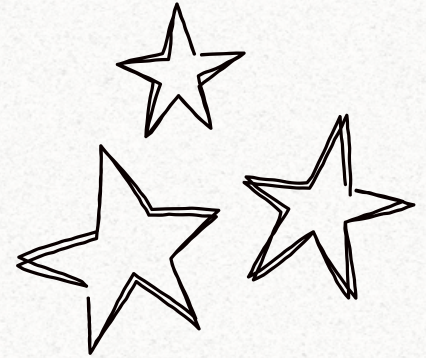


meetyourcolleague.eu





Drużyna MYCo



Diciannove Società Cooperativa
Genua, **Włochy**
<https://19.coop/>



LABC Srl
Turyn, **Włochy**
<https://labcentro.it>



CWEP
Rzeszów, **Polska**
<https://cwep.eu/>



Ballyhoura Development CLG
Limerick, **Irlandia**
<https://www.ballyhouradevelopment.com/>



E&D Knowledge Consulting
Valbom, **Portugalia**
<https://ed-knowledgeconsulting.com/>



assist Gesellschaft für
Personalentwicklung und Unternehmensberatung mbH
Paderborn, **Niemcy**
<https://www.international-hr.de/>



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.