



Co-funded by  
the European Union

# MYCo - Meet Your Colleague.

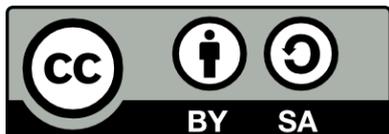
## Superare gli stereotipi generazionali attraverso la conoscenza.



**RICERCA DOCUMENTALE POLONIA**

**AUTORE: CWEP**

**DICEMBRE 2024**



Questo lavoro è concesso in licenza CC BY-SA 4.0. Per visualizzare una copia di questa licenza, visitare <https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>

### 1. Tendenze occupazionali generazionali in Polonia

Finanziato dall'Unione Europea. Le opinioni e i pareri espressi sono tuttavia esclusivamente quelli dell'autore/degli autori e non riflettono necessariamente quelli dell'Unione Europea o dell'Agenzia Esecutiva per l'Istruzione, l'Acultura e lo Sport (EACEA). Né l'Unione Europea né l'EACEA possono essere ritenute responsabili per tali opinioni e pareri.

Il mercato del lavoro polacco ha registrato negli ultimi anni cambiamenti dinamici nell'occupazione generazionale. I dati chiave includono:

**L'occupazione a tempo pieno** ha raggiunto i 15.819,40 mila unità nel settembre 2024, riflettendo una graduale ripresa post-pandemia, ma rimanendo comunque al di sotto del picco del 2021 di 16.055,40 mila unità<sup>1</sup>.

**I tassi di disoccupazione rimangono tra i più bassi dell'UE**, con una previsione del 5,3% entro la fine del 2024, grazie all'elevata domanda di manodopera in settori come l'industria manifatturiera e i servizi<sup>2</sup>.

**Occupazione giovanile:** il rapporto ManpowerGroup 2022 ha evidenziato forti prospettive di assunzioni per i giovani lavoratori nel settore manifatturiero (+30% di Outlook Net Employment), in contrasto con la stagnazione in settori come l'edilizia<sup>3</sup>.

**Lavoratori anziani:** nonostante la Polonia sia uno dei paesi europei con il tasso di invecchiamento più elevato, i tassi di occupazione delle persone di età compresa tra i 55 e i 64 anni sono inferiori a quelli delle fasce di età più giovani, in parte a causa del divario di competenze tecnologiche<sup>45</sup>.

**Approfondimento:** mentre le generazioni più giovani beneficiano dell'elevata domanda nei settori tecnologici, i lavoratori più anziani devono affrontare ostacoli sistemici, tra cui l'esclusione digitale e l'ageismo nelle pratiche di assunzione.

## 2. Diversità tecnologica/digitale

Il divario digitale in Polonia è marcato tra le generazioni:

**Solidarietà intergenerazionale:** le generazioni più giovani agiscono come "nativi digitali" e colmano il divario formando gli adulti più anziani alle competenze digitali (ad esempio, la sicurezza online, i social media). Al contrario, le generazioni più anziane contribuiscono con la loro esperienza di vita, creando opportunità di apprendimento reciproco<sup>6</sup>.

**Accesso alla cultura digitale:** uno studio del 2024 ha evidenziato come l'accesso alle piattaforme digitali (ad esempio, e-book, contenuti audiovisivi) favorisca l'apertura culturale, ma permangono disparità. Gli anziani e i gruppi a basso reddito hanno un accesso limitato, il che aggrava la stratificazione sociale<sup>7</sup>.

**Implicazioni sul posto di lavoro:** un rapporto del 2023 ha rilevato che solo il 19% delle aziende polacche dispone di strategie formali in materia di DEI, con un'attenzione minima all'inclusione digitale dei dipendenti anziani<sup>8</sup>.

"La digitalizzazione non è solo un cambiamento tecnologico, ma una trasformazione sociale che richiede solidarietà intergenerazionale"<sup>9</sup>.

---

<sup>1</sup> <https://tradingeconomics.com/poland/employment-full-time-eurostat-data.html>

<sup>2</sup> <https://pie.net.pl/en/forecasts/>

<sup>3</sup> <https://www.manpowergroup.pl/en/labor-market-reports/>

<sup>4</sup> <https://www.careersinpoland.com/article/people-and-relations/equality-diversity-and-inclusion-in-poland>

<sup>5</sup> <https://whatworks.pl/dei-in-poland/>

<sup>6</sup>

<https://epale.ec.europa.eu/en/blog/importance-intergenerational-solidarity-digitalization-exploring-technology-together>

<sup>7</sup> <https://www.nature.com/articles/s41599-024-04091-1>

<sup>8</sup> <https://whatworks.pl/dei-in-poland/>

<sup>9</sup>

<https://epale.ec.europa.eu/en/blog/importance-intergenerational-solidarity-digitalization-exploring-technology-together>

Finanziato dall'Unione Europea. Le opinioni e i pareri espressi sono tuttavia esclusivamente quelli dell'autore/degli autori e non riflettono necessariamente quelli dell'Unione Europea o dell'Agenzia Esecutiva per l'Istruzione, l'Acultura e lo Sport (EACEA). Né l'Unione Europea né l'EACEA possono essere ritenute responsabili per tali opinioni e pareri.

### 3. Diversità culturali

L'inclusività culturale in Polonia rimane un processo ancora in corso:

**Minoranze etniche:** la legge del 2011 sulle minoranze nazionali ed etniche riconosce 14 gruppi minoritari, ma permangono lacune nell'attuazione. Ad esempio, le scuole in lingua minoritaria sono poche e la rappresentanza politica è minima.

**Diritti LGBTQ+:** le "zone libere da LGBTQ" della Polonia (dichiarate da oltre 100 comuni nel 2020) hanno riscosso una condanna internazionale. Nonostante il sostegno pubblico ai diritti LGBTQ+, sono evidenti gli ostacoli giuridici, tra cui il mancato riconoscimento delle unioni tra persone dello stesso sesso.

**Parità di genere:** Il divario retributivo di genere (15,5% nel 2024) e la quota sotto rappresentata delle donne nei ruoli dirigenziali (75% dei posti occupati da uomini) sono indice di disuguaglianze sistemiche<sup>1011</sup>.

**Approfondimento:** gli sforzi per gestire la diversità culturale sono frammentari e i progressi politici sono spesso ostacolati dalla resistenza politica.

### 4. Diversità nella comunicazione

Le preferenze comunicative delle diverse generazioni influenzano le dinamiche sul posto di lavoro:

**Strumenti digitali:** i lavoratori più giovani preferiscono la messaggistica istantanea e le piattaforme social, mentre i dipendenti più anziani preferiscono la comunicazione faccia a faccia o via e-mail. Questo divario può ostacolare la collaborazione<sup>12</sup>.

**Dialogo interculturale:** l'esposizione a contenuti digitali globali (ad esempio film, blog) aumenta l'apertura sociale, ma le barriere linguistiche e le divisioni regionali limitano l'inclusività<sup>13</sup>.

Solo il 20% dei luoghi di lavoro polacchi è completamente accessibile alle persone con disabilità, limitando la partecipazione dei gruppi emarginati<sup>14</sup>.

### 5. Diversità nell'approccio al lavoro

**Flessibilità lavorativa:** dopo la pandemia, i lavoratori più giovani prediligono modelli ibridi, mentre le generazioni più anziane apprezzano la stabilità e i luoghi di lavoro tradizionali<sup>15</sup>.

**Disallineamento delle competenze:** la rapida digitalizzazione crea domanda di giovani esperti di tecnologia, mentre i lavoratori più anziani hanno difficoltà ad aggiornarsi. Il rapporto PIE 2024 evidenzia la tendenza a una crescita salariale (12,3% nel 2024) trainata dai ruoli altamente qualificati, che amplia il divario di reddito tra le generazioni<sup>16</sup>.

---

<sup>10</sup> <https://www.careersinpoland.com/article/people-and-relations/equality-diversity-and-inclusion-in-poland>

<sup>11</sup> <https://whatworks.pl/dei-in-poland/>

<sup>12</sup>

<https://epale.ec.europa.eu/en/blog/importance-intergenerational-solidarity-digitalization-exploring-technology-together>

<sup>13</sup> <https://www.nature.com/articles/s41599-024-04091-1>

<sup>14</sup> <https://whatworks.pl/dei-in-poland/>

<sup>15</sup> <https://www.manpowergroup.pl/en/labor-market-reports/>

<sup>16</sup> <https://pie.net.pl/en/forecasts/>

**Stili di leadership:** le strutture gerarchiche dominano, in contrasto con la preferenza dei lavoratori più giovani per un processo decisionale collaborativo.

## 6. Diversità trasversali

Le sfide intersezionali includono:

Discriminazione basata sull'età e sul genere: le donne anziane subiscono una discriminazione rafforzata, con un accesso limitato ai ruoli manageriali e alla formazione<sup>17</sup>.

Divario tra aree rurali e urbane\*: le aree rurali sono prive di infrastrutture digitali, con ripercussioni significativa sulle persone anziane e a basso reddito<sup>18</sup>.

### Osservazioni chiave

- 1. Divario digitale:** la popolazione anziana della Polonia è a rischio esclusione in assenza di programmi mirati per l'aggiornamento professionale.
- 2. Lacune politiche:** le strategie DEI sono poco sviluppate, con solo il 3% delle aziende che dispone di piani formali.
- 3. Resistenza culturale:** la retorica politica spesso mina gli sforzi di inclusione, in particolare nei confronti della comunità LGBTQ+.

### Raccomandazioni

Mentoring intergenerazionale: affiancare i lavoratori più anziani a mentori tecnologici più giovani per colmare il divario digitale<sup>19</sup>.

Promozione delle politiche: incoraggiare l'adozione di quadri DEI in linea con le indicazioni UE per affrontare il divario retributivo di genere e sostenere i diritti LGBTQ+<sup>20</sup>.

Infrastrutture inclusive: investire nell'accesso digitale nelle zone rurali e nell'adeguamento dei luoghi di lavoro per i dipendenti disabili<sup>21</sup>.

Riferimenti:

Trading Economics – Polonia Occupazione a tempo pieno (dati Eurostat)

Trading Economics – Poland Employment Full-Time (Eurostat Data)

<https://tradingeconomics.com/poland/employment-full-time-eurostat-data.html>

Polish Economic Institute (PIE) – Forecasts

<https://pie.net.pl/en/forecasts/>

ManpowerGroup Poland – Labor Market Reports

<https://www.manpowergroup.pl/en/labor-market-reports/>

---

<sup>17</sup> <https://whatworks.pl/dei-in-poland/>

<sup>18</sup> <https://www.nature.com/articles/s41599-024-04091-1>

<sup>19</sup>

<https://epale.ec.europa.eu/en/blog/importance-intergenerational-solidarity-digitalization-exploring-technology-together>

<sup>20</sup> <https://www.careersinpoland.com/article/people-and-relations/equality-diversity-and-inclusion-in-poland>

<sup>21</sup> <https://whatworks.pl/dei-in-poland/>

<sup>22</sup> <https://www.nature.com/articles/s41599-024-04091-1>

Careers in Poland – Equality, Diversity, and Inclusion in Poland

<https://www.careersinpoland.com/article/people-and-relations/equality-diversity-and-inclusion-in-poland>

What Works – DEI in Poland

<https://whatworks.pl/dei-in-poland/>

EPALE – Importance of Intergenerational Solidarity in Digitalization

<https://epale.ec.europa.eu/en/blog/importance-intergenerational-solidarity-digitalization-exploring-technology-together>

Nature – Scientific Reports on Digital Culture and Social Stratification

<https://www.nature.com/articles/s41599-024-04091-1>